

POLITICA PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE – SA8000:2014

EUROGARDIAN SRL, convinta che la risorsa umana sia l'elemento centrale di un'azienda moderna ed innovativa, ha deciso di intraprendere il percorso per dotarsi di un sistema di gestione della responsabilità sociale, conforme alla norma SA8000:2014, che fornisce gli strumenti per garantire il rispetto della dignità di tutti i lavoratori. A questo proposito l'azienda si impegna a conformarsi alle leggi nazionali ed alle altre leggi vigenti e a rispettare le convenzioni internazionali ILO e ONU richiamate dalla SA8000:2014.

La nostra politica aziendale è orientata e finalizzata al raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- conformarsi alla vigente legislazione, agli strumenti internazionali e alla loro interpretazione in materia di lavoro minorile, lavoro obbligato, salute e sicurezza, libertà di associazione, discriminazione, adozione di procedure disciplinari, rispetto dell'orario di lavoro e delle retribuzioni;
- considerare il proprio personale come una risorsa preziosa e strategica, garantendo la salvaguardia dei suoi diritti e promuovendone la crescita professionale;
- garantire ai nostri lavoratori un ambiente sano e sicuro, fornendo loro una formazione adeguata in continuo aggiornamento e assicurando sempre le strutture e le attrezzature più consone;
- sviluppare un ambiente di lavoro socialmente responsabile nel rispetto delle leggi locali e internazionali (ILO) e dei diritti umani (ONU);
- garantire un sistema trasparente di comunicazione e di dialogo interno ed esterno, con tutti gli interlocutori sociali dell'organizzazione che permetta un facile accesso alle informazioni sui servizi erogati, sulla correttezza e qualità morale della propria offerta, renda noti gli impegni che l'organizzazione si assume;
- accogliere e gestire i reclami e i suggerimenti provenienti dai singoli e da tutti i soggetti interessati, nell'ottica del miglioramento continuo;
- garantire il costante monitoraggio e miglioramento del proprio Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale.

A tale scopo sia l'organizzazione aziendale che la catena di fornitura devono garantire il rispetto dei seguenti requisiti in tema di responsabilità sociale:

- rispetto delle condizioni di lavoro fondamentali;

- divieto di impiego di lavoro infantile o minorile;
- divieto di impiego di lavoro coatto o forzato;
- garanzia del diritto alla salute e alla sicurezza dei lavoratori;
- divieto di qualsiasi forma di discriminazione;
- rispetto del diritto di libertà di associazione;
- garanzia del diritto ad orario di lavoro e salario corretti;

La Direzione si impegna affinché la politica della Responsabilità Sociale venga attuata, monitorata e sostenuta attraverso l'implementazione di un Sistema di gestione contenente le relative attività e responsabilità e venga definita nell'ambito del Riesame della Direzione e comunicata ai responsabili di funzione ed al personale coinvolto, nonché a tutti i soggetti interessati dall'attività. La Direzione garantisce la documentazione, l'implementazione, la conservazione e l'efficace comunicazione a tutto il personale del proprio Sistema di Gestione per la responsabilità sociale e dei risultati conseguiti.

Di seguito si riportano i riferimenti di RINA SERVICE SPA, l'organismo di certificazione che abbiamo scelto e del SAAS, Ente di accreditamento degli organismi di certificazione in ambito SA8000:

- RINA SERVICE SPA Viale della Repubblica, 279 59100 Prato Tel. +39 0574 595248 Fax +39 0574 572808 E-mail SA8000@rina.org
- SAAS-Social Accountability Accreditation Services 15 West 44th Street, 6th Floor New York, NY 10036 tel: +1-212-684-1414 fax: [+1-212-684-1515saas@saasaccreditation.org](mailto:1515saas@saasaccreditation.org)

L'Amministratore Unico

Orazio Antinori
EUROGARDIAN
Amministratore Unico
Orazio Antinori